FUNDACIÓN FUNDALIANZA
CONVOCATORIA 001 DE 2024

GENERALIDADES DE LA CONVOCATORIA:
FUNDACIÓN FUNDALIANZA desarrollará la convocatoria en el departamento de la Guajira, en los municipios de:

1. Riohacha
2. Dibulla

En este documento se hace apertura de selección de talento humano, partiendo de los siguientes requisitos:

1. Estructura del proceso de selección

a) **Reclutamiento:** Acudir a la oferta de empleo a través de esta convocatoria **FUNDACIÓN FUNDALIANZA.**
b) **Recepción de candidaturas:** Los soportes de la hoja de vida y sus anexos serán los estipulados en el anexo No. 2 de esta convocatoria, los cuales deberán ser registrados tal cual a las indicaciones los cuales están fijados con unas condiciones específicas que serán considerados para el proceso de preselección.
c) **Preselección:** Análisis de requisitos de los/las candidatos/as.
d) **Pruebas:** Citación a los candidatos preseleccionados donde se aplican pruebas profesionales, pruebas psicotécnicas y de conocimiento relacionado con el servicio u objeto del programa y/o funciones del cargo, además de las entrevistas con el candidato de manera individual o mixta.
e) **Valoración y decisión:** Valoración global de candidaturas y comunicación de resultados.
f) **Contratación:** Para la formalización del proceso los aspirantes aportaran su hoja de vida en medio físico que cumpla estrictamente la lista de requisitos y documentación necesaria, por lo que se sugiere que revise adecuadamente la hoja de vida antes de entregarla de acuerdo con las especificaciones del anexo **2** de esta convocatoria y coloque el formato de chequeo como hoja inicial al momento de ser remitida.

2. Pasos para presentar su hoja de vida:

Paso 1. Asegurarse de revisar si cumple con todos los soportes solicitados mediante la lista de chequeo denominado **<Anexo 2>** donde se relaciona detalladamente como se debe presentar la hoja de vida y los documentos necesarios acorde al cargo y la experiencia solicitada.

Paso 2. Diligenciar su hoja de vida en el formato de función pública para persona natural, esta deberá estar completamente tramitada y firmada. Tenga presente adjuntar todos los soportes de experiencia que relaciona en el formato y los tiempos relacionados coincidan.
Paso 3. Diligenciar el formato de autorización de Habeas Data **<Anexo 3>**
Paso 4. Diligenciar el formato de confidencialidad **<Anexo 4>**

Tel: (605) 385 9875
Calle 77B No. 57 - 103 Oficina 1903, Edificio Green Towers
Barranquilla, Atlántico - Colombia

#JuntosCrecemos
Fundalianza
@fundalianza_col
@Fundalianza_Col

Notas:

1. El **<Anexo 2>** se adjunta como hoja inicial o primera hoja de su archivo PDF, todo en un solo archivo, rotulando el archivo de la siguiente forma: HV - Ángela Carrizo – Trabajador social
2. Los archivos que lleguen fraccionadas no se tendrán en cuenta.
3. No se tendrán en cuenta hojas de vida que vengan en otros formatos ajenos al solicitado
4. Asegúrese de que todos los formatos vengan totalmente diligenciados y firmados
5. Revise antes de enviar que el archivo que contenga todos los documentos en el orden indicado
6. Suba en un solo archivo toda la información relacionada en la lista de chequeo **<Anexo 2>**
7. Causales de exclusión de este proceso de selección de talento humano
    a. Aportar documentos falsos
    b. Que la hoja de vida no cumpla con los requisitos solicitados y el orden de estos, este ejercicio representa la primera prueba de capacidad de la persona para seguir orientaciones y aplicar guías a procesos.

3. Descripción del perfil:

Cargo	Coordinador
Perfil núcleo básico	Profesional en: • Educación • Administración De Empresas • Administración Pública • Ciencia Política • Relaciones Internacionales • Ingeniería Industrial • Antropología o Psicología o Sociología o Trabajo Social Y Afines.
Municipio de Residencia	Riohacha
Experiencia	Acreditar experiencia mínimo dieciocho (18) meses de los cuales al menos doce (12) meses de experiencia relacionada en el diseño e implementación de programas de acompañamiento a niñas, niños, adolescentes y familias, diferentes a procesos formales de educación, y enfocados en metodologías participativas y territoriales.
Conocimientos y Requerimientos Específicos	• Conocimientos básicos del sector social • Conocimiento y manejo territorial • Habilidades para el uso de Excel e Internet. • Capacidad de redacción e interlocución • Nivel avanzado en habilidades para redactar informes • Preferiblemente con conocimientos en: finanzas y contable, planeación y programación, resolución de conflictos, dinámica familiar, convivencia y paz, hábitos saludables, alimentación y nutrición.
Competencias	• Enfoque basado en los resultados Trabajo en equipo

	• Resolución de conflictos • Adaptación al cambio • Responsabilidad y orientación al logro • Proactividad • Capacidad para trabajar bajo presión • Comunicación • Establecimiento de relaciones eficaces • Intercambio de conocimientos y mejora continua • Manejo del estrés
Aptitudes técnicas y funcionales	• Orientación al logro y cumplimiento de resultados • Sensibilidad para trabajar con organizaciones y comunidades étnicas y campesinas, autoridades territoriales entre otros. • Disponibilidad para desplazarse a lugares diferentes a su sitio de trabajo. • Alta experiencia de trabajo en equipo con grupos multidisciplinarios y multiculturales. • Habilidades en gestión para la articulación con actores regionales, locales y nacionales, de orden público y privado. • Capacidad de trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales y capacidad de comunicación asertiva. • Capacidad de trabajar en equipo y establecer redes y alianzas. • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad. • Actitud proactiva en términos de planificación y coordinación • Capacidad para actuar en todo momento con extrema discreción respecto de los documentos, información y materiales propios de la organización • Capacidad positiva para tolerar situaciones estresantes y complicadas • Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa. • Cumplir con las instrucciones de manera adecuada asegurando que las tareas se realicen de manera eficiente, evitando errores y retrasos que pueden afectar el progreso de las actividades • Monitoreo y evaluación • Elaboración de informes • Presentación de indicadores • Disponibilidad total para el proceso

Cargo	Pedagogo
Perfil núcleo básico	Profesional en: • Pedagogía o Licenciaturas (preferiblemente en: pedagogía infantil, educación infantil, educación especial, educación comunitaria, educación artística, educación rural, ciencias sociales, ciencias naturales) • Psicopedagogo.
Municipio de Residencia	Riohacha
Experiencia	Acreditar experiencia mínimo dieciocho (18) meses en el trabajo con comunidades. Al menos doce (12) meses de experiencia relacionada en el diseño e implementación de programas de acompañamiento a niñas, niños, adolescentes, jóvenes y familias. Con experiencia relacionada en el diseño de metodologías participativas y territoriales.

Conocimientos y Requerimientos Específicos	• Conocimientos básicos del sector social en población infante y adolescente • Conocimiento y manejo territorial • Habilidades para el uso de Excel e Internet. • Capacidad de redacción e interlocución • Diseño de metodologías participativas y territoriales a partir del diagnóstico y la observación • Teorías del Aprendizaje y del Desarrollo • Didáctica y Metodologías de Enseñanza • Evaluación y Medición del Aprendizaje • Inclusión y Diversidad
Competencias	• Enfoque basado en los resultados • Asegurar que todas las actividades se lleven a cabo de manera eficiente y dentro de los plazos establecidos. • Capacidad de Planificación y Organización • Creatividad e Innovación • Resolución de conflictos y toma de decisiones • Compromiso con el Aprendizaje Continuo • Habilidad para Trabajar en Entornos Multiculturales • Adaptación al cambio • Responsabilidad y compromiso • Proactividad • Capacidad para trabajar bajo presión • Comunicación • Establecimiento de relaciones eficaces • Intercambio de conocimientos y mejora continua • Capacidad positiva para tolerar situaciones estresantes y complicadas • Buenas habilidades para redactar informes
Aptitudes técnicas y funcionales	• Orientación al logro y cumplimiento de resultados • Capacidad para crear planes pedagógicos y materiales didácticos que respondan a los objetivos y a las necesidades del programa • Conocimiento de diversas metodologías y enfoques pedagógicos (aprendizaje basado en proyectos, enseñanza diferenciada, aprendizaje cooperativo) • Habilidad para crear contenido educativo relevante y atractivo, utilizando diversos medios (textos, multimedia, actividades prácticas) • Prever todos los aspectos concernientes al proceso pedagógico, garantizando su éxito, controlando las posibilidades de riesgo • Acompañar y orientar permanentemente al equipo • Promover un ambiente de trabajo colaborativo y motivar a otros a alcanzar metas comunes • Disponibilidad para desplazarse a lugares diferentes a su sitio de trabajo • Habilidad para gestionar el tiempo de manera eficiente y priorizar tareas • Alta experiencia de trabajo en equipo con grupos multidisciplinarios y multiculturales • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad • Actitud proactiva en términos de planificación y coordinación

	• Manejar situaciones imprevistas y tomar decisiones informadas que beneficien el proceso de enseñanza-aprendizaje • Capacidad para adaptarse a cambios y ajustar métodos de enseñanza según las circunstancias • Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa • Capacidad para analizar información, evaluar evidencias y desarrollar argumentos lógicos • Cumplir con las instrucciones de manera adecuada asegurando que las tareas se realicen de manera eficiente, evitando errores y retrasos que pueden afectar el progreso de las actividades • Monitoreo y evaluación • Elaboración de informes • Presentación de indicadores • Disponibilidad total para el proceso

Cargo	Profesional en Nutrición
Perfil núcleo básico	Profesional en: • Nutricionista Dietista
Municipio de Residencia	Riohacha
Experiencia	Acreditar experiencia mínimo seis (6) meses de experiencia profesional después de expedida la matricula profesional.
Conocimientos y Requerimientos Específicos	• Conocimientos básicos del sector social • Conocimiento y manejo territorial • Habilidades para el uso de Excel e Internet • Capacidad de redacción e interlocución • Elaboración de dietas adecuadas para individuos y grupos, asegurando el aporte necesario de nutrientes para mantener la salud y prevenir enfermedades • Diseñar planes de intervención adecuados • Principios y estrategias de educación nutricional y promoción de la salud • Asegurar el cumplimiento de las normativas en la práctica profesional y en la industria alimentaria • Educar y asesorar sobre hábitos alimentarios saludables, manipulación de alimentos y el manejo de condiciones nutricionales • Habilidad para analizar información y datos nutricionales • Identificar problemas y desarrollar soluciones basadas en evidencia • Familiaridad con la producción, procesamiento, y comercialización de alimentos.
Competencias	• Enfoque basado en los resultados • Asegurar que todas las actividades se lleven a cabo de manera eficiente y dentro de los plazos establecidos. • Capacidad de Planificación y Organización • Resolución de conflictos y toma de decisiones

	• Habilidad para Trabajar en Entornos Multiculturales • Adaptación al cambio • Responsabilidad y orientación al logro • Capacidad para adaptarse a diferentes entornos de trabajo y necesidades cambiantes • Manejo del estrés • Buenas habilidades para redactar informes
Aptitudes técnicas y funcionales	• Orientación al logro y cumplimiento de resultados • Disponibilidad para desplazarse a lugares diferentes a su sitio de trabajo • Habilidad para gestionar el tiempo de manera eficiente y priorizar tareas • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad • Actitud proactiva en términos de planificación y coordinación • Manejar situaciones imprevistas y tomar decisiones informadas que beneficien el proceso • Capacidad para analizar información, evaluar evidencias y desarrollar argumentos lógicos • Habilidad para crear contenido educativo relevante y atractivo, utilizando diversos medios (textos, multimedia, actividades prácticas) sobre las prácticas y adecuada seguridad alimentaria • Fomentar un ambiente colaborativo • Asesorar sobre la calidad y seguridad de los productos alimenticios, y participar en la toma de decisiones respecto a los cambios • Ajustar planes y recomendaciones nutricionales según las circunstancias individuales y contextuales. • Diseñar e implementar programas educativos y materiales informativos para promover hábitos alimentarios saludables en diferentes poblaciones. • Cumplir con las instrucciones de manera adecuada asegurando que las tareas se realicen de manera eficiente, evitando errores y retrasos que pueden afectar el progreso de las actividades • Monitoreo y evaluación • Elaboración de informes • Presentación de indicadores • Disponibilidad total para el proceso

Cargo	Psicólogo(a)
Perfil núcleo básico	Profesional en alguno de los siguientes Núcleos Básicos de Conocimiento: • Psicología, con tarjeta profesional y Registro Único Nacional del Talento humano (RETHUS). Deseable que tenga énfasis • en el enfoque sistémico. • Trabajo Social • Desarrollo Familiar

Tel: (605) 385 9875
Calle 77B No. 57 - 103 Oficina 1903, Edificio Green Towers
Barranquilla, Atlántico - Colombia

#JuntosCrecemos
Fundalianza
@fundalianza_col
@Fundalianza_Col

	• Sociólogo
Municipio de Residencia	Riohacha y Dibulla
Experiencia	Experiencia de mínimo dieciocho (18) meses en procesos de acompañamiento, seguimiento o atención psicosocial a niñas, niños y adolescentes o familias. De los cuales al menos diez (10) meses de experiencia relacionada con acompañamiento a comunidades o población en situación de vulnerabilidad.
Conocimientos y Requerimientos Específicos	• Identificar problemas emocionales, conductuales y de desarrollo en niños y adolescentes, así como evaluar las dinámicas familiares. • Habilidad para aplicar técnicas de intervención basadas en evidencia, como la terapia cognitivo-conductual, terapia de juego, y terapia familiar. • conocimiento del desarrollo psicológico, emocional y social en niños y adolescentes. • Adaptar las intervenciones a las diferentes etapas de desarrollo y necesidades específicas de cada niño o adolescente. • Habilidad para comunicarse de manera clara y comprensible tanto con niños y adolescentes como con sus familias y otros profesionales. • Capacidad para empatizar con los niños, adolescentes y sus familias, comprendiendo sus emociones y perspectivas. • Habilidad para identificar problemas, analizar causas y desarrollar soluciones efectivas. • Buenas habilidades para redactar informes
Competencias	• Enfoque basado en los resultados • Orientación al logro • Alto nivel de responsabilidad • Trabajo en equipo • Capacidad para trabajar bajo presión • Creatividad y comunicación • Planificación y organización • Manejo de herramientas digitales • Establecer y mantener relaciones de trabajo efectivas con pacientes, familias y colegas. • Proactividad y dinámico • Adaptación al cambio • Intercambio de conocimientos y mejora continua
Aptitudes técnicas y funcionales	• Sensibilidad para trabajar con organizaciones y comunidades étnicas y campesinas, autoridades territoriales entre otros. • Disponibilidad para desplazarse a lugares diferentes a su sitio de trabajo. • Alta experiencia de trabajo en equipo con grupos multidisciplinarios y multiculturales. • Pensamiento critico • Resolución de conflictos • Planeación y organización • Capacidad de trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales y capacidad de comunicación asertiva • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad.

	• Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa. • Capacidad para organizar y gestionar el tiempo de manera eficiente. • Cumplir con las instrucciones de manera adecuada asegurando que las tareas se realicen de manera eficiente, evitando errores y retrasos que pueden afectar el progreso de las actividades • Tomar decisiones informadas y diseñar intervenciones efectivas. • Elaboración de informes • Presentación de indicadores • Disponibilidad total para el proceso

Cargo	Gestor de Experiencias
Perfil núcleo básico	1. Profesional en el siguiente Núcleo Básico de Conocimiento: • Profesional o licenciado en artes musicales • Pedagogía Infantil • Artes audiovisuales, artes plásticas, artes visuales y artes escénicas • Educación física, recreación y deportes, danza • Ambientales 2. Título de tecnólogo o seis (6) semestres universitarios (aprobados o su equivalencia) en: • Artes Musicales • Pedagogía Infantil • Artes Audiovisuales, Artes Plásticas, Artes Visuales, Artes Escénicas • Educación Física, Recreación Y Deportes, Danza • Ambiental
Municipio de Residencia	Riohacha y Dibulla
Experiencia	1. Experiencia mínima de dieciocho (18) meses en procesos de acompañamiento a niñas, niños, adolescentes y familias con énfasis en artes, culturas, ambiente, deportes o tecnología. 2. Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada en procesos de acompañamiento a niñas, niños, adolescentes, familias y comunidades con énfasis en arte y/o cultura, ambiente, deportes y tecnologías de la información (TIC).
Conocimientos y Requerimientos Específicos	• Adaptar las intervenciones a las diferentes etapas de desarrollo y necesidades específicas de cada niño o adolescente. • Habilidad para comunicarse de manera clara y comprensible tanto con niños y adolescentes como con sus familias y otros profesionales. • Capacidad para empatizar con los niños, adolescentes y sus familias, comprendiendo sus emociones y perspectivas. • Facilitar el desarrollo creativo y artístico de niños y adolescentes a través de actividades adecuadas a su edad y nivel de habilidad. • Conocimiento de la historia del arte, movimientos culturales y su relevancia en el desarrollo personal y social. • Guiar a los jóvenes en la exploración y perfeccionamiento de técnicas artísticas, promoviendo la expresión individual y colectiva. • Desarrollar actividades que enseñen a los niños y adolescentes la importancia del cuidado del medio ambiente.

	• Inculcar hábitos sostenibles y eco-amigables en los niños y adolescentes a través de proyectos prácticos y participativos. • Motivar y apoyar a los jóvenes en el establecimiento y logro de metas deportivas • Enseñar a los jóvenes habilidades básicas de programación y desarrollo de aplicaciones, fomentando el pensamiento lógico y la resolución de problemas. • Buenas habilidades para redactar informes • Elaboración de informes • Presentación de indicadores • Disponibilidad total para el proceso
Competencias	• Enfoque basado en los resultados • Orientación al logro • Alto nivel de responsabilidad • Trabajo en equipo • Capacidad para trabajar bajo presión • Comunicación y empatía • Habilidad para planificar, organizar y gestionar las actividades de manera efectiva. • Manejo de herramientas digitales • Establecer y mantener relaciones de trabajo efectivas con pacientes, familias y colegas. • Proactividad y experticia • Adaptación al cambio • Intercambio de conocimientos y mejora continua
Aptitudes técnicas y funcionales	• Sensibilidad para trabajar con población vulnerable • Disponibilidad para desplazarse a lugares diferentes a su sitio de trabajo. • Alta experiencia de trabajo en equipo con grupos multidisciplinarios y multiculturales. • Pensamiento critico • Resolución de conflictos • Planeación y organización • Capacidad de trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales y capacidad de comunicación asertiva • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad. • Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa. • Capacidad para organizar y gestionar el tiempo de manera eficiente. • Proveer un acompañamiento efectivo basado en la práctica y la experiencia directa. • Facilitar la interacción positiva y el compromiso de los niños, adolescentes y sus familias en las actividades. • Crear un entorno inclusivo y acogedor que valore y respete las diferencias individuales y culturales

	• Cumplir con las instrucciones de manera adecuada asegurando que las tareas se realicen de manera eficiente, evitando errores y retrasos que pueden afectar el progreso de las actividades • Tomar decisiones informadas y diseñar intervenciones efectivas. • Disponibilidad total para el proceso

Cargo	Dinamizador
Perfil núcleo básico	Bachiller
Municipio de Residencia	Riohacha
Experiencia	Sin Experiencia (Ley 1429 de 2010 – Ley del primer empleo).
Conocimientos y Requerimientos Específicos	• Conocimientos básicos del sector social • Conocimiento y manejo territorial • Capacidad de interlocución y gestión • Capacidad para comunicarse de manera efectiva con personas de diferentes edades, culturas y antecedentes. • Fomentar un sentido de propósito y colaboración. • Destrezas en la organización de eventos, gestión de proyectos y planificación estratégica. • Capacidad para entender y respetar las diversas perspectivas y culturas dentro de la comunidad.
Competencias	• Habilidades de comunicación • Liderazgo y motivación • Empatía y sensibilidad cultural • Resolución de problemas • Responsabilidad • Organización y planificación • Conocimiento en desarrollo comunitario • Capacidad de mediación y negociación • Capacidad de evaluación y seguimiento • Trabajo en equipo • Conocimientos en seguridad y salud en el trabajo
Aptitudes técnicas y funcionales	• Sensibilidad para trabajar con población vulnerable • Disponibilidad para desplazarse a lugares diferentes a su sitio de trabajo. • Elaborar cronogramas específicos. • Gestionar los espacios físicos y la dotación requerida para el desarrollo de actividades • Realizar seguimiento continuo de los espacios físicos y el cumplimiento de los requerimientos de estos • Identificar recursos disponibles dentro y fuera de la comunidad que pueden ser utilizados para el desarrollo comunitario. • Crear y fortalecer redes y alianzas entre diferentes grupos y organizaciones dentro de la comunidad. • Uso de herramientas digitales y plataformas de comunicación.

	• Actuar como mediador promoviendo soluciones consensuadas. • Fomentar el empoderamiento de los miembros de la comunidad para que se conviertan en agentes activos de su propio desarrollo. • Capacidad de trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales y capacidad de comunicación asertiva • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad. • Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa. • Capacidad para organizar y gestionar el tiempo de manera eficiente. • Acompañar la interacción positiva y el compromiso de los niños, adolescentes y sus familias en las actividades. • Cumplir con las instrucciones de manera adecuada asegurando que las tareas se realicen de manera eficiente, evitando errores y retrasos que pueden afectar el progreso de las actividades • Tomar decisiones informadas y diseñar intervenciones efectivas. • Elaboración de informes • Presentación de indicadores • Disponibilidad total para el proceso

Cargo	Auxiliar Administrativo
Perfil núcleo básico	Tecnología o 6 semestres de formación universitaria en: • Administración de empresas, pública y otras • Finanzas • Economía.
Municipio de Residencia	Riohacha
Experiencia	Experiencia de Veinticuatro (24) meses en apoyo en actividades administrativas, financieras y operativas y manejo de herramientas ofimáticas avanzadas (Excel, office).
Conocimientos y Requerimientos Específicos	• Gestión y manejo de base de datos • Soporte técnico en sistemas de información • Gestión de incidentes y requerimientos • Gestión documental • Manejo avanzado de herramientas ofimáticas, redes de datos, Excel avanzado y todas sus funciones para diseño de reportes (tablas dinámicas, macros entre otras) de apoyo informático • Análisis y redacción • Elaboración de informes y presentación de indicadores
Competencias	• Enfoque basado en los resultados • Trabajo en equipo • Organización y gestión del tiempo • Atención al detalle • Capacidad para trabajar bajo presión • Comunicación • Manejo de herramientas digitales • Análisis numérico y capacidad crítica objetiva

	• Planificación y organización • Proactividad y experticia • Adaptación al cambio • Intercambio de conocimientos y mejora continua
Aptitudes técnicas y funcionales	• Pensamiento critico • Resolución de conflictos • Planeación, desarrollo, monitoreo y evaluación • Disponibilidad para desplazarse a lugares diferentes a su sitio de trabajo. • Buenas relaciones de trabajo con personal. • Alta experiencia de trabajo en equipo con grupos multidisciplinarios y multiculturales. • Capacidad de trabajo en equipo, buenas relaciones interpersonales y capacidad de comunicación asertiva. • Liderazgo, iniciativa, creatividad, responsabilidad y flexibilidad. • Permanente actitud y comportamiento de cordialidad, compostura, respeto y colaboración con todas las personas y organizaciones con quien interactúa. • Elaboración de informes • Presentación de indicadores

4. Características de la contratación:

Tipo de contrato	Prestación de servicios	**Duración del contrato**	Renovable según desempeño y resultados
El valor que se reconoce por concepto de honorarios se pagará mes vencido sobre lo efectivamente realizado según la programación a cada uno de los roles contratados, previa entrega de los soportes de pago que den cuenta de ello (listado detallado) y aprobación por parte del supervisor.			
* Se recomienda aplicar a un solo cargo.			
CRONOGRAMA Y PROCEDIMIENTO DE APLICACIÓN			
ETAPA		**FECHA / PROCEDIMIENTO**	
Recepción de hojas de vida / Postulaciones		17 a 19 de julio/2024	
Comunicación a pre seleccionados		20 y 22 de julio/2024	
Entrevistas y pruebas técnicas para preseleccionados		23 y 24 de julio/2024	
Selección, aprobación y etapa de formalización de contratación		25 de julio/2024	